**Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

**Федеральный закон от 02.03.2007**[N 25-ФЗ](http://mouhta.ru/adm/korr/norm_prav/RF/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%D0%9E%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D0%B5%20%E2%84%96%2025%20%D0%BE%D1%82%2002.03.2007%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%2030.06.2016%29.docx) **(ред. от 30.06.2016) "О муниципальной службе в Российской Федерации"**

**Статья 9. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования. стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стаж}' муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) - уставом муниципального района, городского округа (городского округа с внутригородским делением) и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.

**Закон Новосибирской области от 30.10.2007** [№ 157-ОЗ](http://mouhta.ru/adm/job/treb_munsl/%E2%84%96%20133%20%D0%BE%D1%82%2021.12.2007%20%28%D1%80%D0%B5%D0%B4.%20%D0%BE%D1%82%2003.10.2016%29.docx)**(ред. от 31.01.2017) "О муниципальной службе в Новосибирской области"**

Статья 3**. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

1. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы являются:
1) для высшей и главной групп должностей - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
2) для ведущей группы должностей - наличие высшего образования;
3) для старшей и младшей групп должностей - наличие профессионального образования.(Часть в редакции, введенной [Законом НСО от 05.12.2016 N 108-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/465715526)
2.Типовыми квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы являются:
1) для высшей группы должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее пяти лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее шести лет;
2) для главной группы должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;
3) для ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет либо не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки - в течение трех лет со дня выдачи диплома специалиста с отличием или диплома магистра с отличием;
4) для старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу. (Часть в редакции, введенной [Законом НСО от 29.04.2015 N 549-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/465708745)
3. - Часть утратила силу - [Закон НСО от 05.12.2016 N 108-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/465715526)

Статья 4. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации
Дополнительными требованиями к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемого на должность по контракту, являются следующие требования к его знаниям и умениям:(Абзац в редакции, введенной [Законом НСО от 05.12.2016 N 108-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/465715526)
1) знание основ права, экономики, социально-политических аспектов развития общества;
2) знание основ управления персоналом;
3) знание основ документоведения и документационного обеспечения управления;
4) умение управлять коллективом организации (организаций), находящейся (находящихся) на территории муниципального образования, взаимодействовать с органами местного самоуправления, органами государственной власти, работать с депутатами представительных органов муниципального образования.(Пункт в редакции, введенной [Законом НСО от 05.12.2016 N 108-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/465715526)